	<h1>Politica sulla Parità di Genere</h1>	<b>Mod. 6.1</b>
		<b>Rev. 1</b>
		Data 29.11.2024
		<b>Pagina 1 di 2</b>

In conformità ai principi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e agli elevati standard etici che contraddistinguono l'operato della **NONSTOP BUS UNTERNEHMEN GmbH Srl**, si formalizza il presente documento programmatico relativo alle politiche di equità e inclusione.

## **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE - NONSTOP BUS UNTERNEHMEN GmbH Srl**

### **1. Dichiarazione di Intenti e Principi Generali**

La scrivente Società, **NONSTOP BUS UNTERNEHMEN GmbH Srl**, in persona del proprio legale rappresentante pro tempore, dichiara e riafferma il proprio impegno inderogabile nella promozione della parità di genere e nella costituzione di un ecosistema professionale inclusivo, improntato al rispetto della dignità e dell'identità di ciascun prestatore di lavoro.

L'Organizzazione riconosce nella parità di genere non soltanto un valore etico fondamentale e un pilastro del diritto del lavoro, ma un asset strategico imprescindibile per l'incremento della creatività, dell'innovazione e della produttività aziendale. La presente Politica stabilisce le linee guida e i canoni d'indirizzo volti al perseguimento sistematico di tale finalità.

### **2. Obblighi e Impegni della Società**


Ai fini dell'attuazione della presente Politica, **NONSTOP BUS UNTERNEHMEN GmbH Srl** assume l'impegno di:

- **Equità nelle Opportunità:** Assicurare il principio di non discriminazione e di pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, includendo le procedure di reclutamento, la formazione, l'avanzamento di carriera e il trattamento previdenziale.
- **Cultura dell'Inclusione:** Implementare una cultura d'impresa che valorizzi il potenziale individuale, garantendo un ambiente lavorativo immune da pregiudizi.
- **Divieto di Discriminazione:** Eradicare qualsivoglia forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, fondata sul genere o sull'orientamento dei collaboratori.
- **Conciliazione Vita-Lavoro:** Sostenere attivamente l'osmosi tra le esigenze della sfera privata e gli obblighi professionali per l'intero organico.
- **Dovere di Informazione:** Espletare attività di sensibilizzazione e formazione continua sui temi dell'equità di genere e sui benefici derivanti dalla sua applicazione.

### **3. Protocolli Operativi e Strumenti di Implementazione**

Per conferire concretezza ai suddetti impegni, la Società ha adottato i seguenti protocolli:

- **Analisi Periodica del Contesto:** Esecuzione di monitoraggi sistematici volti a rilevare eventuali gap di genere o aree di criticità interna.
- **Obiettivi Misurabili (KPI):** Definizione di indicatori di prestazione specifici, integrati nel Piano Strategico aziendale, per la valutazione oggettiva dei progressi.
- **Pianificazione Esecutiva:** Sviluppo di un piano d'azione dettagliato che identifichi responsabilità, cronoprogrammi e risorse dedicate.

	<h2>Politica sulla Parità di Genere</h2>	<b>Mod. 6.1</b>
		<b>Rev. 1</b>
		Data 29.11.2024
		<b>Pagina 2 di 2</b>

- **Monitoraggio e Vigilanza:** Valutazione periodica delle performance in materia di parità per garantire il miglioramento continuo del sistema di gestione.
- **Relazioni con gli Stakeholder:** Collaborazione proattiva con enti, istituzioni e associazioni per promuovere i principi di equità nel settore del trasporto pubblico e della logistica.

#### 4. Responsabilità e Clausole Finali

La responsabilità dell'attuazione e dell'osservanza della presente Politica è demandata a tutti i dipendenti e collaboratori di **NONSTOP BUS UNTERNEHMEN GmbH Srl**, con particolare onere a carico degli organi di direzione e del management.

Il Top Management garantisce lo stanziamento delle risorse finanziarie e organizzative necessarie per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati. La presente Politica rappresenta l'impegno solenne della Società verso un futuro lavorativo equo, sostenibile e privo di barriere di genere.

---

**Data di ultima revisione e conferma:** 16/01/2026 **Sede:** Via B. Buozzi 8/C Bolzano (BZ)

**Firma della Direzione Generale**